



Déployer l'organisation à partir de la stratégie

Les enjeux

Dans le contexte d'une situation d'entreprise ou d'entité de travail, vous vous demandez :

- ▶ Comment mieux faire rentrer dans les faits la stratégie et permettre une meilleure appropriation de celle-ci par un plus grand nombre d'acteurs ?
- ▶ Comment assurer plus de cohérence entre choix stratégiques et choix d'organisation ?
- ▶ Comment faire évoluer l'organisation au delà de l'action sur la structure, et développer les modes de fonctionnement souhaitables ?
- ▶ Comment sécuriser le personnel face à des orientations stratégiques vécues comme trop changeantes ?

La Valeur Ajoutée de CISTE

L'intervention CISTE vous apporte :

- ▶ Une méthode permettant de faire la synthèse de votre réflexion, et d'avoir une approche globale : stratégie et organisation sont traitées de façon interdépendantes
- ▶ une approche originale de la vision de votre organisation future :
 - ▶ une détermination de principes de fonctionnement optimaux
 - ▶ la mise en adéquation de votre structure avec ces principes
- ▶ Une traduction opérationnelle de votre réflexion :
 - ▶ plan d'actions pour la mise en oeuvre
 - ▶ accompagnement par la communication
- ▶ L'assistance au pilotage des transformations choisies, et aux acteurs en situation

La démarche d'intervention

A partir des défis auxquels l'entreprise est confrontée, et dans une perspective dynamique :

- ▶ Concevoir l'organisation à mettre en place comme une réponse à ces défis stratégiques : quelle organisation cible bâtir ?
- ▶ Exprimer cette organisation en termes de principes de fonctionnement, avant de la traduire en termes d'organigramme et de volume d'emploi
- ▶ Développer les aspects responsabilisants et qualifiants des organisations à mettre en place de façon à mieux articuler développement économique et développement social
- ▶ Élaborer des plans d'actions concrets permettant de passer graduellement de la situation actuelle à l'organisation cible, en impliquant le plus grand nombre possible d'acteurs de l'entreprise

Des outils pour agir

Plusieurs outils peuvent être utiles dans la mise en oeuvre de la démarche d'action :

- ▶ Grille d'analyse permettant la liaison défis / réponses stratégiques et organisationnelles
- ▶ Questions clés permettant de définir une organisation cible
- ▶ Schémas de bâti de plan d'action
- ▶ Outils de mise en oeuvre de la cible d'organisation (outils de communication, outils d'animation, tableaux de bord)
- ▶ Benchmarking organisationnel avec d'autres sites industriels.

Le déroulement de la démarche se fait dans le cadre d'une organisation en mode

Références

Nombreuses interventions pour :

- ▶ SCHNEIDER ELECTRIC
- ▶ HEWLETT-PACKARD
- ▶ OPAC 38
- ▶ BOUVERAT
- ▶ ST MICROELECTRONICS

